

<b>Test naam</b>	Veranderbereidheid Management	<b>Datum</b>	28-8-2012
<b>Ingevuld door</b>	Guest	<b>Ingevuld voor</b>	Het team
<b>Team</b>	Guest-Team	<b>Context</b>	Overige

## Veranderbereidheid

— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl

### Veranderbereidheid van uw manager

Bij het invullen van de test, heeft u maximaal 220 punten kunnen scoren. Bij deze interpretatie van de staaf geldt: hoe hoger het aantal punten, des te beter de manager met veranderingen en onzekerheid van hemzelf en van zijn medewerkers kan omgaan.

**Meer dan 195 punten** - Medewerkers, wees zuinig op deze manager. Hij is zeer goed in staat om met veranderingen en onzekerheden van zichzelf en van anderen om te gaan.

**196-145 punten** - Medewerkers, heb begrip voor de positie en opdracht die de manager van zijn topleiding heeft gekregen; steun hem daar waar hij minder goed in is.

**Minder dan 145 punten** - De manager moet met name zorgen voor voldoende draagvlak bij zijn medewerkers.

**Minder dan 120 punten** - Laat de manager op een aantal punten zijn/haar competenties verbeteren.

**Minder dan 95 punten** - Bij ingrijpende veranderingen kan de verantwoordelijkheid beter elders worden neergelegd.

**Minder 70 punten** - De manager mist de noodzakelijke competenties en is niet in staat draagvlak te creëren.