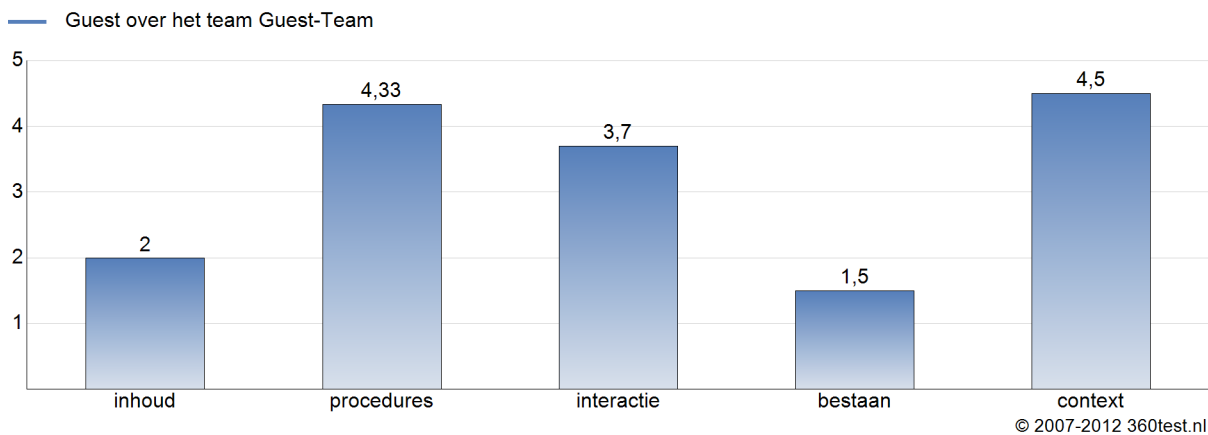


Test naam	Teambuildings Monitor	Datum	27-8-2012
Ingevuld door	Guest	Ingevuld voor	Het team
Team	Guest-Team	Context	Overige

teambuilding op hoofdlijnen

de 5 niveaus samengevat



inhoud

Zijn de taken van het werk helder? Weet het team wat het moet DOEN? Een hoge score wijst op:

- een heldere doelstelling en taakopdracht, die door alle leden gekend is en waarover onder hen consensus bestaat;
- dat het team weet wat het te doen staat op lange, middellange en korte termijn.

procedures

Is het duidelijk HOE het werk aangepakt wordt? Een hoge score duidt op:

- een heldere taakstructuur met goed functionerende procedures voor samenwerking en besluitvorming als middelen om tot goede resultaten te komen;
- een regelmatig overleg over het functioneren als team;
- een structuur die resultaatgericht werken mogelijk maakt;
- methoden efficiënt zijn en gericht op vooruitgang;
- normen en standaarden die zijn gericht op excellentie.

interactie

Hoe communiceert het team met elkaar? Een hoge score wijst op:

- een helder relatiepatroon;
- onderling vertrouwen en steun;
- een klimaat van samenwerking, saamhorigheid en open communicatie;
- informele groepscultuur die aansluit op de formele taakstelling;
- openheid in het team waar tegengestelde meningen geuit kunnen worden;

- een goede samenwerking in het team en men ziet conflicten niet noodzakelijk als iets negatiefs. Integendeel het team is in staat om de resultaten van de opgeloste conflicten te gebruiken voor het bereiken van haar doelstellingen;
- leiderschap dat is aangepast aan de behoeften van het team en de leider wordt gerespecteerd;
- een gelijkgerichte betrokkenheid en een gezamenlijke inzet.

bestaan

Wat is het bestaansrecht van het team? Een hoge score wijst op:

- het bestaan van erkenning voor elkaar als teamlid en voor elkaars professionele en persoonlijke kwaliteiten;
- een professionele en persoonlijke ontwikkeling van de teamleden ondersteunt door teamontwikkeling;
- toenemende autonomie waarbij ieder gemachtigd wordt tot beslissingen over zaken die voor zijn werkkuitvoering van belang zijn.

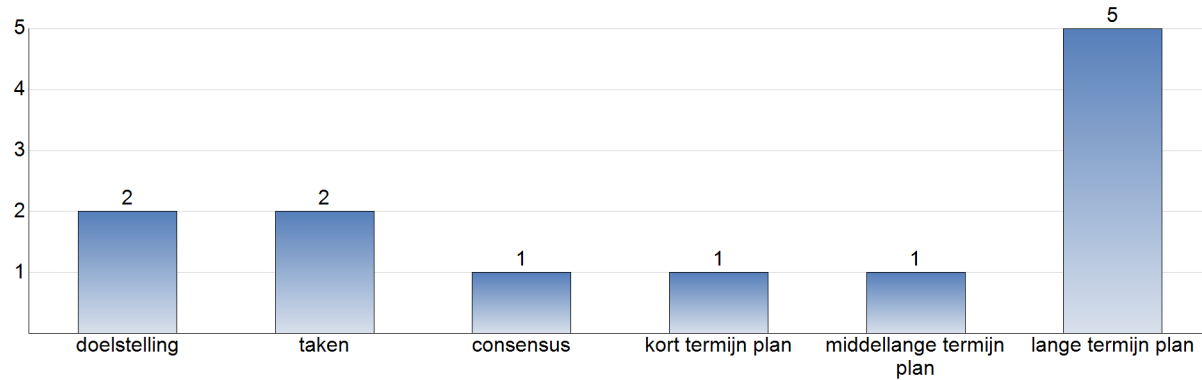
context

Hoe is de relatie van het team met de omgeving? Een hoge score wijst op:

- een goede afstemming op de andere onderdelen van de organisatie, zowel formeel als informeel;
- goede relaties met andere teams;
- het verkrijgen van externe steun en erkenning;
- integratie van respectieve teams.

inhoudsniveau

— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl

doelstelling

Stelling: mijn team heeft een heldere doelstelling

Een belangrijk criterium voor effectiviteit is de mate waarin de doelen van het team duidelijk zijn voor alle leden

taken

Stelling: mijn team heeft een heldere taakopdracht

De taakopdracht bepaalt wat een team moet doen om zijn doelstellingen te behalen.

consensus

Stelling: Er is consensus onder de teamleden over de taak van het team

De taak van het team wordt gedeeld door de teamleden. Er is commitment voor de werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden

kort termijn plan

Stelling: wij weten wat ons te doen staat op korte termijn (deze week)

De teamleden kunnen hun dagelijkse werkzaamheden zonder verdere instructie uitvoeren

middellange termijn plan

Stelling: Wij weten wat ons te doen staat op middellange termijn (over 6 maanden)

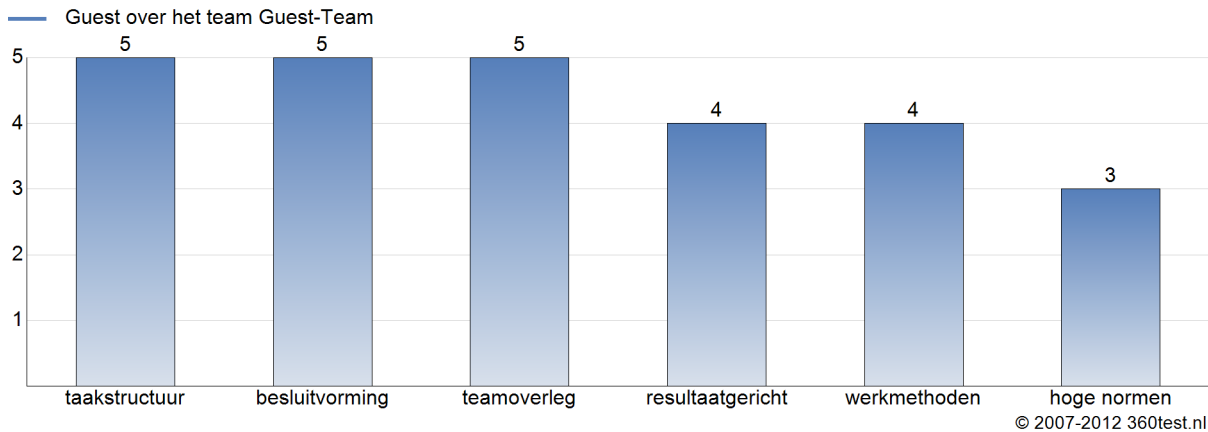
Het team kan zelfstandig tactische maatregelen nemen en overzien: welke klanten moeten we benaderen en hoe kunnen we het functioneren van het team verbeteren

lange termijn plan

Stelling: Wij weten wat ons te doen staat op lange termijn (over 1 tot 2 jaar)

Wat is de langetermijn strategie van het team. De teamleden weten welke nieuwe business op lange termijn ontwikkeld moet worden. Het is het antwoord op de vraag: waar staan we over 2 jaar.

procedureniveau



taakstructuur

Stelling: Ons team heeft een heldere taakstructuur met goed functionerende procedures

Het team weet wie welk werk moet doen en hoe dit uitgevoerd moet worden

besluitvorming

Stelling: Ons team heeft een heldere besluitvormingsprocedure

Niet hoe de besluitvorming plaatsvindt, maar of **DUIDELIJK** is op welke wijze de besluitvorming plaatsvindt, is een kritieke factor van een succesvol team

teamoverleg

Stelling: Er is regelmatig overleg over het functioneren als team

Teams die het teamfunctioneren als vast punt op de agenda hebben staan doen aan teambuilding. Voorbeelden van vragen die hier gesteld worden zijn: "wat zijn de sterke punten van ons team", en "wat kunnen we nog beter doen?"

resultaatgericht

Stelling: Ons team heeft een structuur die resultaatgericht werken mogelijk maakt

Een goed functionerend team heeft een focus gericht op resultaten

werkmethoden

Stelling: De methoden zijn efficiënt en gericht op vooruitgang

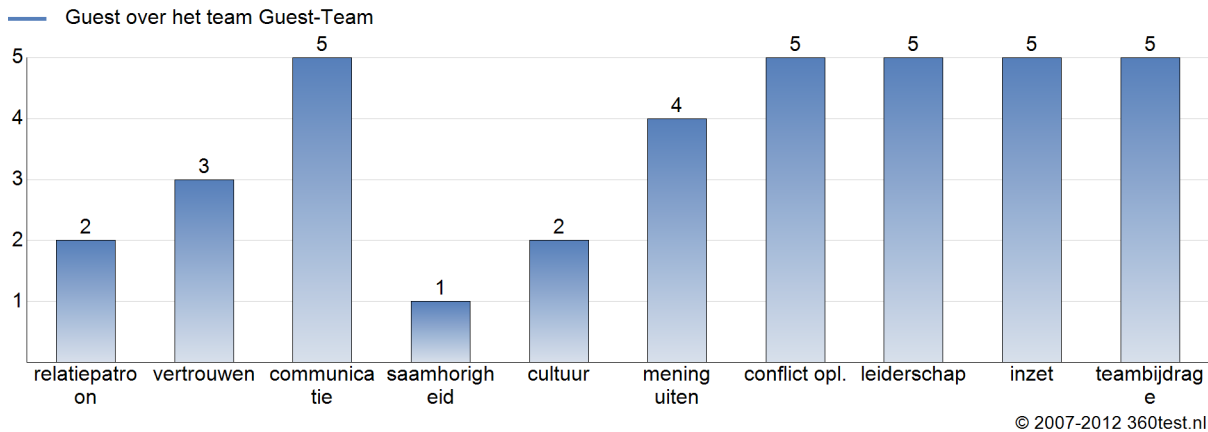
Een team dat aan teambuilding doet, kijkt altijd wat beter kan. Een hoge score op dit onderdeel geeft aan dat het team zich bezighoudt met "leren"

hoge normen

Stelling: De normen en standaarden zijn gericht op excellentie

Omdat bij hechtere teams de geldende norm wordt versterkt, hebben hechte teams behoefte aan hoge prestatienormen.

interactieniveau



relatiepatroon

Stelling: Ons team heeft een helder relatiepatroon

Het is helder wat iedereen aan elkaar heeft en wat je van elkaar kunt verwachten (management van verwachtingen).

vertrouwen

Stelling: De teamleden steunen en vertrouwen elkaar

Vertrouwen is misschien wel het belangrijkste onderdeel van goed functionerende teams.

communicatie

Stelling: In ons team heerst een klimaat van open communicatie

Goed teams scoren hoog op het onderdeel: zeggen wat je doet en doen wat je zegt.

saamhorigheid

Stelling: In ons team heerst een klimaat van saamhorigheid

"Wij zullen deze klus samen klaren". "We doen het als team", zijn uitspraken die horen bij deze stelling.

cultuur

Stelling: De groepscultuur sluit aan op de formele taakstelling

Er bestaat niet zoiets als een perfecte cultuur. Een goede cultuur is de cultuur die past bij het werk dat gedaan moet worden

mening uiten

Stelling: In ons team kunnen tegengestelde meningen geuit worden

Kritiek geven wordt hier gezien als vorm van commitment en van willen leren.

conflict opl.

Stelling: In ons team worden conflicten als iets positiefs gezien

Een conflict kan een team weer terug brengen naar de essentie en kan - mits goed gemanaged - het beste in mensen naar boven brengen. Kernwoord is hier: intentie. Als de intentie positief is, is conflict ook positief

leiderschap

Stelling: Het leiderschap is aangepast aan de behoeften van het team

Zoals er geen perfecte cultuur is, is die er ook niet van leiderschap. De beste leider is flexibel en kan zich aanpassen aan dat wat het team op een bepaald moment nodig heeft: van sturend, tot ondersteunend, en faciliterend

inzet

Stelling: Er is in ons team sprake van een gezamenlijke inzet

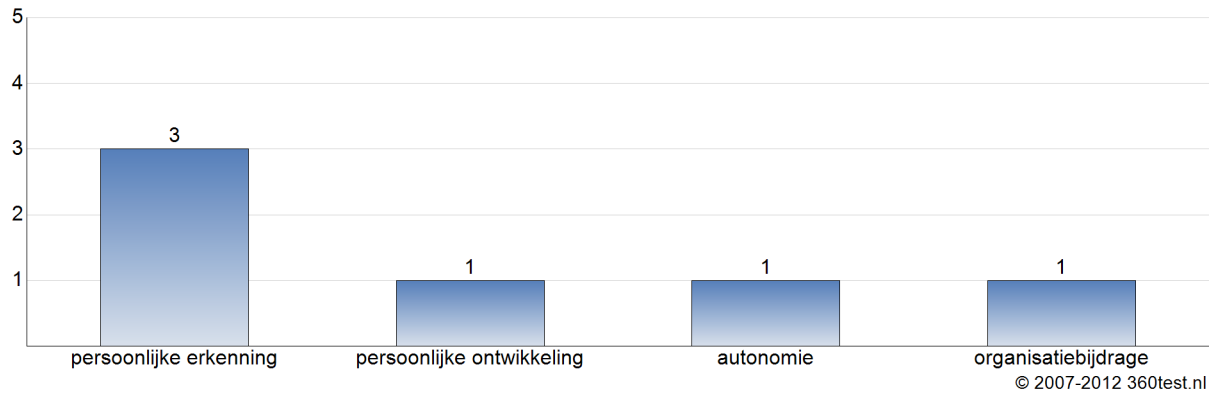
teambijdrage

Stelling: Ik draag meer bij aan het team dan anderen

Zijn er "zwartrijders" in het team, teamleden die meeliften op het succes van de hele groep. Als deze score heel hoog of heel laag scoort klopt er iets niet.

bestaansniveau

— Guest over het team Guest-Team



persoonlijke erkenning

Stelling: Er bestaat voldoende erkenning voor mijn professionele kwaliteiten

Waarom werk je in dit team? Word je gewaardeerd om jouw bijdrage?

persoonlijke ontwikkeling

Stelling: De teamontwikkeling ondersteunt een verder ontwikkeling van mij als teamlid

autonomie

Stelling: Het team ondersteunt toenemende autonomie van de teamleden

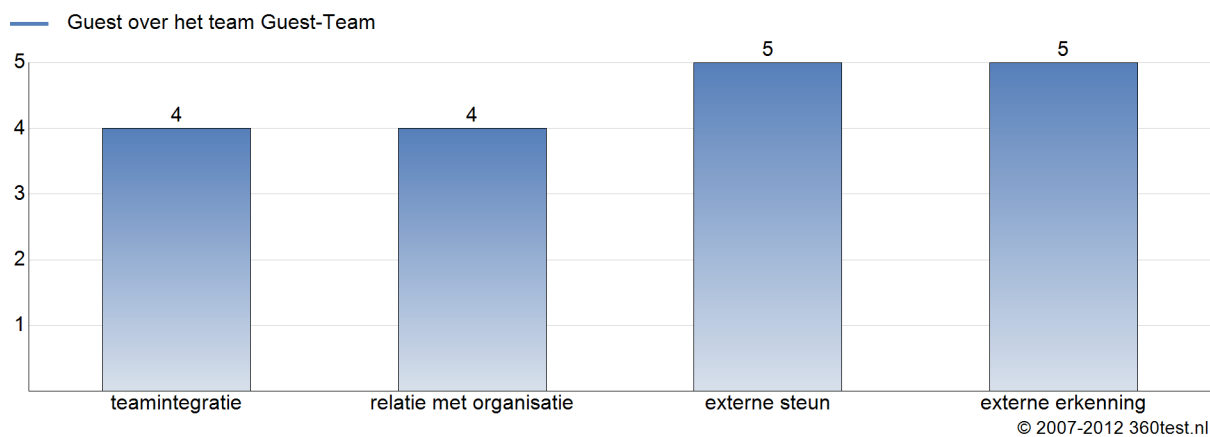
Een hoge score geeft aan dat op het juiste niveau van zelfstandigheid wordt ingeschat. Een hoge score is een volwassen team.

organisatiebijdrage

Stelling: Mijn team is een belangrijke en onmisbare schakel in de organisatie

De score geeft aan in hoeverre het team zelf vindt dat ze een belangrijke bijdrage levert aan het succes van de organisatie "Het werk dat wij doen is zinvol"

contextniveau



teamintegratie

Stelling: Mijn team is goed afgestemd op andere onderdelen in de organisatie

Een hoge score geeft een goede samenwerking met de organisatie aan

relatie met organisatie

Stelling: Mijn team heeft goede relaties met andere teams

Een hoge score geeft de goede sfeer aan in de samenwerking met andere teams

externe steun

Stelling: Mijn team krijgt voldoende externe steun

externe erkenning

Stelling: Mijn team krijgt voldoende externe erkenning

Is er voldoende waardering voor het gehele team door de organisatie