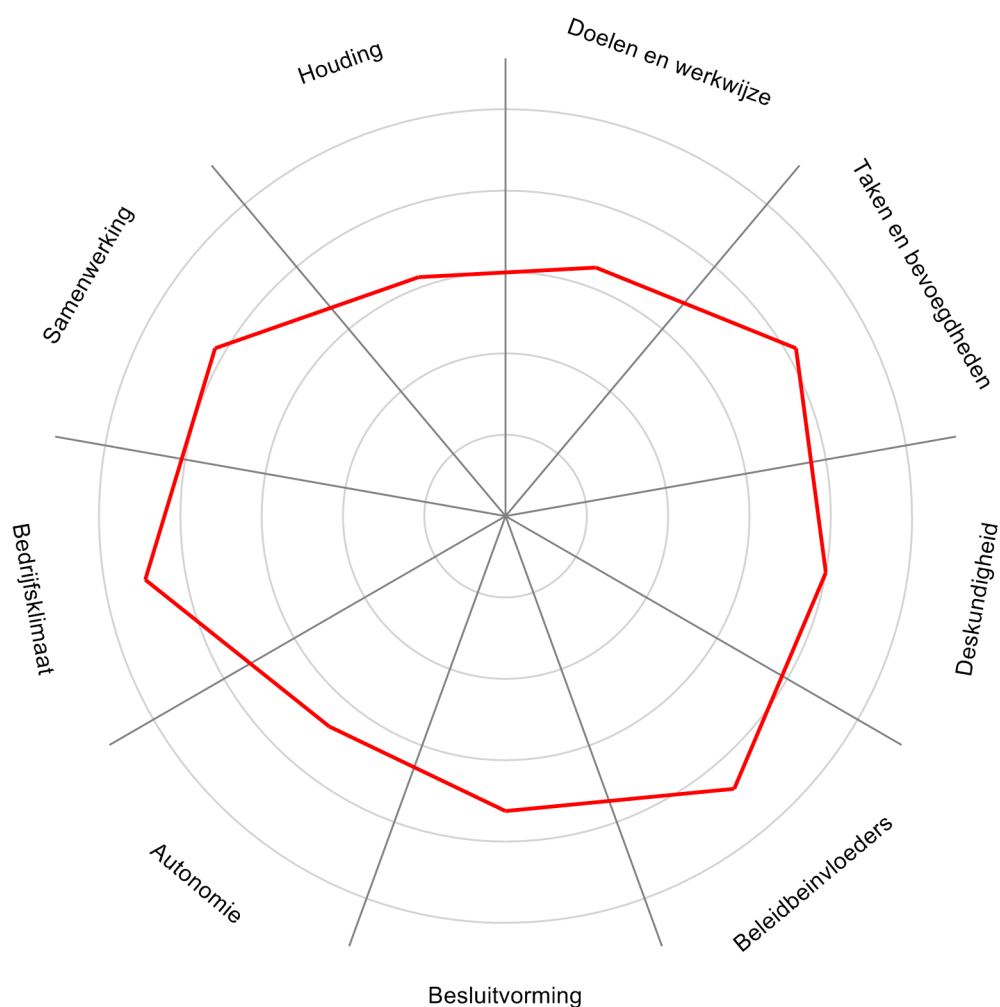


Test naam	Matrix van Camp	Datum	28-8-2012
Ingevuld door	Guest	Ingevuld voor	Het team
Team	Guest-Team	Context	Overige

Totaal

— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl

Doelen en werkwijze

Bij deze cel horen de volgende succesfactoren:

- Goede, objectieve diagnose
- Duidelijke probleemdefinitie
- Duidelijke, gedragen, verbeterdoelstelling
- "Echte" problemen opsporen
- Bestaande kaders ter discussie willen stellen

- Integrale aanpak, met name ook sociale factor meenemen
- Bewust kiezen van een veranderaanpak
- Randvoorwaarden invullen

Taken en bevoegdheden

Bij de taken en bevoegdheden zijn de volgende succesfactoren van belang:

- Keuze optimale structuur
- Lijnverantwoordelijkheid handhaven
- Goede afspraken over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Goede beheersing
- Afstemming van verbeterprojecten

Deskundigheid

De succesfactoren bij deskundigheid zijn:

- Goed uitgeruste "gereedschapskist" voor verbeteren
- Balans tussen externe en interne inzet
- Lerende organisatie
- Waarderen verbeterinzet

Beleidsbeïnvloeders

De succesfactor bij beleidsbeïnvloeders is:

- betrokkenheid van het management

Besluitvorming

Voor besluitvorming is een goede communicatie vereist binnen uw organisatie. Sleutelwoordem bij goede communicatie zijn:

- Participatie van direct betrokkenen, binnen de tijdsbeperkingen
- Geen verwachtingen wekken die niet waargemaakt kunnen worden
- Resultaten meten en communiceren
- Simpele "klokjes", door verbeterteam zelf bepaald

Autonomie

De succesfactoren voor autonomie zijn:

- Omgaan met angst voor machtsverlies
- Speelruimte bieden
- Mandaat krijgen van de afdeling
- Terugkoppeling naar de afdeling

Bedrijfsklimaat

De succesfactoren voor een goed bedrijfsklimaat zijn:

- Veranderingsgezinde cultuur

- Cultiveren cultuur

Samenwerking

De succesfactoren voor een goede samenwerking zijn:

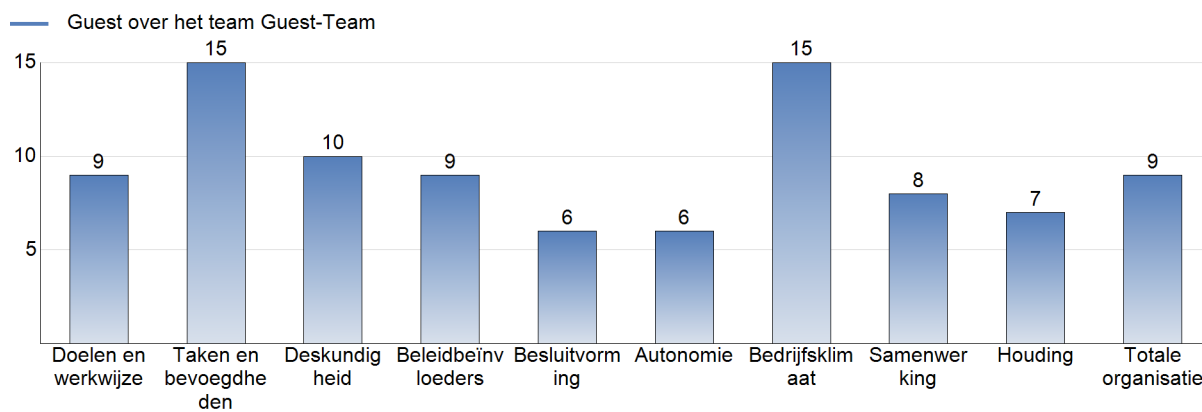
- Goed functionerend team
- Optimale samenstelling team

Houding

De succesfactoren voor een goede houding zijn:

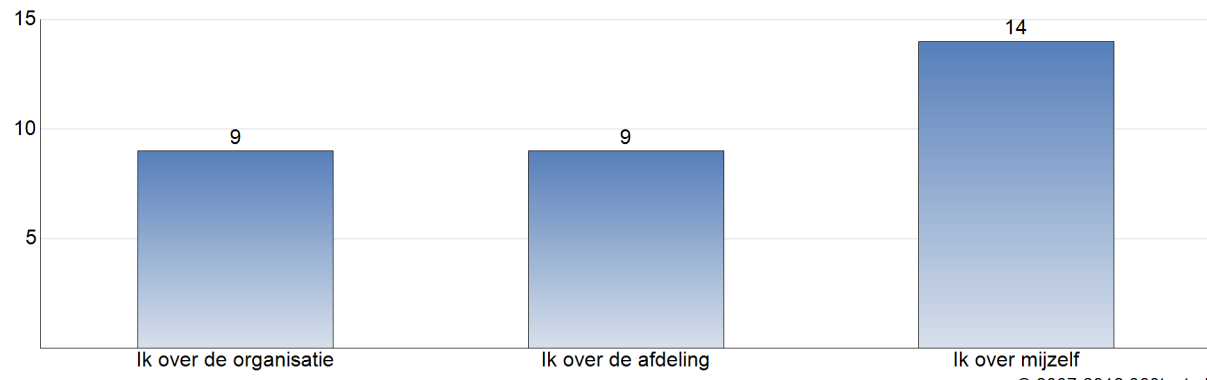
- Probleemeigenaarschap
- Mobiliseren veranderingsbereidheid

Ik over de organisatie



Totale organisatie

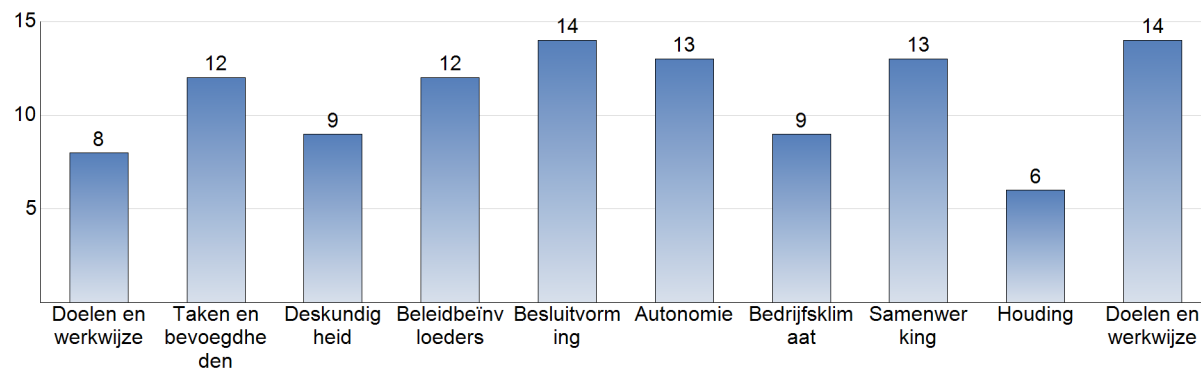
— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl

Ik over de afdeling

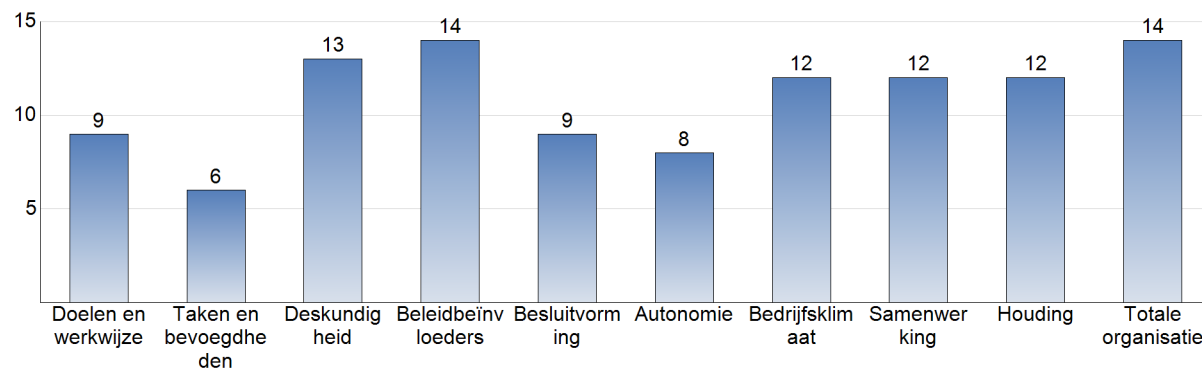
— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl

Ik over mijzelf

— Guest over het team Guest-Team



© 2007-2012 360test.nl