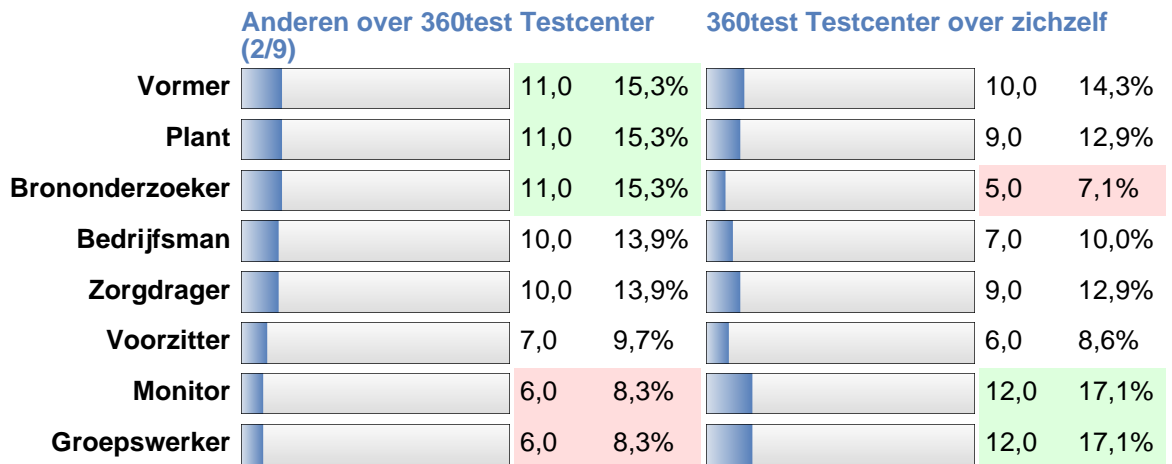


Test naam	Teamrollentest op basis van Belbin	Datum	4-11-2015
Team	360test	Context	Studie: werk- of projectgroepen (PGO)
Deelnames	3/9	Resultaten over	360test Testcenter

Uw resultaat



Legenda



Verdeling van de scores over het team.

Score	Aantal vertegenwoordigingen
Bedrijfsman	1
Brononderzoeker	1
Plant	1
Vormer	1
Zorgdrager	1
Groepswerker	0
Monitor	0
Voorzitter	0

Vormer

Vormer

Rolbeschrijving

- Gedreven, met veel energie en sterke drang tot presteren, uitdagend en dynamisch
- Geeft richting, genereert actie en scherpt doelen aan

Sterke punten

- Resultaat gericht
- Overtuigd van eigen kunnen
- Durft impopulaire maatregelen te nemen
- Functioneert het beste onder druk
- Ambitieus

Toelaatbare zwakheden

- Onverdraagzaam naar vage ideeën en mensen
- Onrustig en dominant
- Kan anderen provoceren

Niet-toelaatbare zwakheden

- kwetst de gevoelens van mensen
- Doet kwetsende uitspraken
- Arrogant en irriterend gedrag

Plant

Plant

Rolbeschrijving

- Bron van inspiratie, genereert nieuwe ideeën en aanpakken
- Zoekt naar openingen voor problemen

Sterke punten

- Hoge intelligentie en onafhankelijk
- Creativiteit en verbeeldingskracht
- Onorthodoxe denkwijze

Toelaatbare zwakheden

- Introvert, eigenzinnig en onpraktisch
- Hoofd in de wolken (niet zo praktisch) en enige afstand tot het team
- Geen sterke communicator
- Let niet op details

Niet-toelaatbare zwakheden

- Slordigheid

Brononderzoeker

Brononderzoeker

Rolbeschrijving

- Op zoek naar ideeën, ontwikkelingen en informatie buiten de groep
- Nieuwsgierige verkenner op zoek naar nieuwe contacten buiten de groep

Sterke punten

- Hulpvaardig en loyaal
- Extravert en onderzoekend
- Positief en enthousiast over mogelijkheden en alles wat nieuw is

Toelaatbare zwakheden

- Overenthousiast
- Gebrek aan nazorg, afmaken en follow up
- Verliest snel interesse

Niet-toelaatbare zwakheden

- niet erg stipt met afspraken
- Niet erg doelgericht

Bedrijfsman

Bedrijfsman

Rolbeschrijving

- Systematisch en efficiënt uitvoeren
- Organiseren - omzetten van plannen en ideeën in werkbare procedures

Sterke punten

- Zelfbeheersing en discipline
- Realistisch, doelmatig en gezond verstand
- Betrouwbaar, behoudend

Toelaatbare zwakheden

- Te weinig flexibel
- Snel aan de slag willen
- Weinig open voor speculatieve ideeën

Niet-toelaatbare zwakheden

- Afwijzen van afwijkingen t.o.v. het oorspronkelijke plan
- Gelijk willen krijgen

Zorgdrager

Zorgdrager

Rolbeschrijving

- Gespitst op ordening, accuratesse en concentratie
- Zorgt dat alles voorbereid is en volgens plan verloopt
- Jut het team op

Sterke punten

- Combinatie van zorg voor missers en efficiency
- Sterke persoonlijkheid
- Nauwgezet, gewetensvol
- Houdt deadlines in de gaten

Toelaatbare zwakheden

- Ongedurig, bedrieglijk kalm
- Intolerantie naar oppervlakkigheid
- Delegeert niet graag

Niet-toelaatbare zwakheden

- Te veel aandacht voor detail
- Muggenzifter

Voorzitter

Voorzitter

Rolbeschrijving

- Stuur proces aan (maakt dat anderen werken aan gemeenschappelijk doel)
- Goede neus voor kwaliteiten en zet mensen daarop in
- Controle over plan om doelstellingen te bereiken
- Volwassen
- Veel zelfvertrouwen

Sterke punten

- Coördinatie uiteenlopende belangen en kwaliteiten
- Stabiel, communiceert goed
- Verheldert doelstellingen
- Versnelt de besluitvorming
- Kan goed delegeren

Toelaatbare zwakheden

- Eigen inhoudelijke inbreng

- Niet opvallend creatief

Niet-toelaatbare zwakheden

- Bekrompen
- Kortzichtigheid
- Starheid

Monitor

Monitor

Rolbeschrijving

- Analyseert problemen en evalueert ideeën en suggesties
- Stimuleert weloverwogen besluiten

Sterke punten

- Vermogen tot kritisch denken
- Objectiviteit, nuchter
- Doorzien van complexiteit en opties
- Scherp beoordelingsvermogen

Toelaatbare zwakheden

- Koel en afstandelijk, "grijze muis" neigingen
- Overkritisch
- Mist gedrevenheid en het vermogen anderen te motiveren

Niet-toelaatbare zwakheden

- Besluitvorming vertragen
- Gebrek aan tact

Groepswerker

Groepswerker

Rolbeschrijving

- Zoekt naar evenwicht en harmonie en levert ondersteuning
- Verbeteren van de onderlinge communicatie
- Bevordert de teamgeest

Sterke punten

- Hulpvaardig en loyaal

- Flexibel en kan goed luisteren
- Diplomatiek
- Opmerkzaam

Toelaatbare zwakheden

- Gebrek aan besluitvaardigheid
- Afkeer van wrijvingen en onderlinge wedijver
- Laat zich eenvoudig beïnvloeden

Niet-toelaatbare zwakheden

- niet doelgericht, besluiteloos
- Gebrek aan hardheid